



## קורס קח"ש מתקדם



מטלת בכירים מספרים  
אל"מ דויד בראון

קורס: קח"ש מתקדם

מגיש: סרן סלע יוסף

תאריך: 10.05.2015.



**הראיון בוצע בתאריך 08.05.2015 בביתו של הקצין בעיר יבנה.**

רקע כללי: דויד החל שירותו כטכנאי צריח בבסיס ההדרכה של חיל החימוש ומשם המשיל דרכו כמדריך במקצוע זה, כאמור מתחום ההדרכה ביקש לצאת לקורס הקצינים כאשר בסיומו שובץ כבוחן ראשי נשק כבד, לאחר תפקיד זה יצא ללימודים אקדמאיים בתחום בהנדסת המכונות. לאחר סיום לימודיו מונה הקצין לעוזר קצין חימוש במחנה "בליש" (צאלים) במרכז לאימונים ליחידות השדה ומשם המשיך לתפקיד מפקד פלוגה ג' אשר הייתה שייכת ליחש"מ גולייס, לאחר מסלול זה בעולם השטח חזר הקצין למפקדת החיל בתפקיד ראש ענף מערכות כלליות ומיד לאחר מכן סגן מפקד יחידת בחינה כאשר משם התפתח לתפקידים אסטרטגיים בעולם החימושי קרי מפקד יחש"מ גולייס וכן מייסד תחום האלקטרו אופטיקה תחת היחש"מ גולייס, מפקד בה"ד 20 וטרום פרישתו מצה"ל היה מפקד מצל"ח. הקצין פרש מצה"ל לפני 24 שנים משירות פעיל בשנת 1991.

**הערכים המרכזיים** של חיל החימוש בעניי אל"מ דויד הינו ובראשונה ערך **המקצועיות** אשר נלווה אליו ערך **השירותיות** אשר חייבים לבוא יחד מכיוון שאף אם נהיה מקצועיים אך לא נדע לשרת את קהל "הלקוחות" אשר אנו צריכים ערכים אלו מאבדים ממשמעותן. ערכים אלו חייבים להתעבות יחד עם כל שאר הערכים האוניברסליים וערכי צה"ל בפרט. כמו כן ראה חשיבות בשיפור אמצעי ההדרכה, ובעיקר את נושא איתור התקלות המדויק כגולת הכותרת בתחום ההדרכה בייחוד בתקופת פיקודו על בסיס ההדרכה.

**האתגרים המרכזיים** אליהם נחשף אל"מ דויד בראון בתקופת שירותו הינם רבים ומגוונים והינו מסביר כי כל תפקיד מביא עמו אתגרים ייחודיים אח יחד עם זאת בתפקידו הבכירים בייחוד כמפקד מרכז החלפים (תפקידו האחרון טרם פרישתו) האתגר המרכזי פרט ל"מתן שירות" איכותי ועיל היה לתת מענה מלא בדגש על ההמשגה מלא לצורך בחלקי חילוף לכלל יחידות הצבא בזמן מלחמה שהיווה אתגר שאינו מובן מאליה הן היום והן בתקופת כהונתו. דבריו של אל"מ דויד מפורטים למשימות בהם הוא בוחר להשתמש כגון: לא יהיה מחסור בחלפים למרות קיצוצי התקציב שמלווים אותו בתפקידו ע"י פעולת העיתוד וחיזוי ע"מ שתהינה כלל מניפת החלקים בזמן הנכון ובמקום הנכון ולא פחות חשוב הוא בכמות הנכונה. תהליך זה מתואר ע"י אל"מ דויד כתהליך מורכב אשר דורש המון מידע, תכנון וסימולציות כדי להגיע ליום פודה במוכנות מרבית. אחד האתגרים הנוספים היה להגיע בסופו של יום למצב שכל שקל בודד שאנו משקיעים בחלקי חילוף ממנו תצא הנצילות המקסימאלית אשר מתבטאת באורך נשימה בימי לחימה והדבר אינו מהווה סיסמה אלא משימות רבות שיש לעשות על מנת להפוך את ה"גול" למשימות משנה ברזולוציות הקטנות ביותר כך שכל שקל יביא עמו תועלת שולית גבוהה ככל האפשר אשר תתבטא בימי לחימה רבים ככל האפשר לכל חלף אשר מגיע ליחידות הן ברמת המשק המטכ"לי והן ברמת הצמיג הפשוט. כמו כן הקושי העיקרי עמו הוא מתמודד הינו באיתור נכון של התקלה. וכמו ברפואה- דיאגנוזה נכונה היא כבר יותר מחצי תרופה.



**התרומה הייחודית** של חיל החימוש עבור אל"מ דויד הינה המקצועיות שרכש וכן מרגיש כי חיל החימוש נתן לו להוביל אנשים קרי הפיתוח המשמעותי בעניו היה דווקא בציר הפיקודי וברכישת המקצוע של ניהול אנשים .

**חיל החימוש תרם רבות לביטחון מדינת ישראל** בתקופתי על ידי פיתוח אמל"ח ומערכות טכנולוגיות וכלליות אשר רובן הפכו להיות צל"מ עיקרי של המון יחידות כיום . פיתוחים אלו הובילו ליתרון משמעותי במערכות מדינת ישראל ודוגמאות לכך אין ספור החל ממלחמת העצמאות דרך המערכות השונות והמבצעים עד ימינו אנו רואים כי חיל החימוש לוקח חלק נכבד בפיתוח אמצעים ואמל"ח אשר נותן יתרון בשדה הקרב החל מתחום המרכבה ועד לתחומים הטכנולוגיים והמזעריים ביותר.

**אל"מ דויד מבקש להעביר מסר** לקציני החיל באשר הם והוא " אמנם חיל החימוש אינו נמצא בקיו האש הראשון והתחושה בקרב אנשי החיל הינה תחושת נתינה אינה מספקת בקרב אנשי האחזקה אך אל לנו לתת לתחושה זו בקרב כלל אנשי החיל להוריד את רוחנו כיוון שתרומתם של אנשי האחזקה הינה **אדירה** בעיניי מכיוון שאין צה"ל יכול לרכוש אמל"ח מתקדם אין ספור (כגון טנק המרכבה) ולכן על אנשי האחזקה לשמר את היכולת של צה"ל להגן על המולדת ע"י שמירה על כשירות האמל"ח הקיים ע"י הארכת "חיו" הן באימונים והן בשדה הקרב. מי שיודע לשמר את יכולות צה"ל בכשירות האמל"ח הינם רק חיילי ומפקדי חיל החימוש ובזכות עשייתם עקרון המשכיות ורציפות בלחימה מקבל משמעות חדשה כל היה תמיד וכך ישאר תמיד.

**אל"מ דויד המשיך בעשייה** לאחר פרישתו מצה"ל כמנהל מפעל המלט "נשר" ובימים אלו קודם למנכ"ל חברה בשם "תעבורת תפוזרת" אשר ליבת עשייתה הינה הובלת המלט אל חברת "נשר" .

**בראייתו קדימה** מסביר אל"מ דויד כי החיל חייב להתמקד בחינוך דור העתיד ודבר זה מלווה אותו עוד מימי פיקודו על בסיס ההדרכה של החיל, החובה הראשונה של החיל צריכה להיות חינוך למקצועיות וחינוך לערכים מפאת הסיבה שברגע שיש חינוך משולב מסוג זה השמיים הם הגבול בסוגיית ההישגים זאת צריך לעשות בהתמדה מבלי להישבר וכן להתמקד במקצועיות עד הרמה הקטנה ביותר כי רק כך אפשר להצליח הן בתיקון הכלים, ביעילות, בחסכון ובחינוך לירידה לפרטים. כל זאת חייב להימדד באופן מתמיד על מנת להשיג שיפור מתמיד בהישגים וכן חייבים לדעת לכמת את הדברים למספרים ולהביא אותם לרמה מדידה ע"י פרמטרים רבים כגון : כדאיות יעילות וכדומה לצד ערכים של מסירות התמדה וחשיבות כי בכך צריך לעסוק החיל על מנת לבצע גרף השתפרות מתמיד מכיוון שלולא מדידה מלוות ערכים מאוד קשה להגיע למטרה שהינה כשירות האמל"ח .

**לסיכום** מציין אל"מ דויד כי אינו מהורה בכל עשיית החיל אך מנקודת מבטו החיל מתנהל היטב גם מספר דורות אחריו ועל החיל לשים תמיד לנגד עניו את החינוך לערכים ומקצועיות. הקצין בריך על הראיון.