

## שמור

אל"מ גיל רוזנברג

1995-1998

גיל התגייס לצה"ל ב-1970 לקורס טיס, פרש מרצונו מהקורס והוצב בחיל חימוש בתפקיד חשמלאי רכב במפקדת פיקוד הצפון.

לאחר תקופה קצרה בתפקיד חשמלאי רכב יצא לקורס קציני חימוש.

בשנת 1973 סיים את קורס הקצינים והוצב בתפקיד עוזר קח"ש חטמ"ר ברמת הגולן, חטמ"ר שהיה אחראי על גזרת רמת הגולן, חרמון והרב דב.

גיל מציין כי מלחמת יום הכיפורים פרצה כאשר פצצת מרגמה נפלה בחדר של הקח"ש בסביבות השעה 15:14 וכאשר הוא נמצא לבד במפקדת החטיבה שישבה בשמנו במחנה נפח.

גיל מציין כי מערך החימוש בחטמ"ר תיפקד ללא דופי במהלך המלחמה, האנשים גילו אומץ לב, לא פחדו, רצו בין המוצבים – החל מראשון החיילים עד אחרון הנגדים. כמו כן כלל הצל"ם במוצבים הקדמיים פעל ללא תקלות.

לאחר התפקיד הראשון, גיל המשיך לעלות בסולם הדרגות והתפקידים, בין התפקידים אשר ביצע: מפקד סדנת קלע ובית הליל, קח"ש חטיבת מילואים צמת, קח"ש חטיבת שריון במילואים עוצבת יפתח וקחש"א אוגמ"ר עוצבת הגליל אשר במסגרת תפקיד זה נדרש גיל לבנות את מערך האחזקה באוגדה, כשהגיע לתפקיד היו בסך הכל פקידה וכמה נגדים והוא למעשה זה שביסס את מעמד מערך האחזקה באוגדה וגרם לכך שהחימוש יהיה מעורב בכל המבצעים בלבנון, במהלך תפקידו כקחש"א עוצבת הגליל איבד גיל את קח"ש חטמ"ר עוצבת חירם אשר נהרג כתוצאה מפגיעת טיל ישירה.

לאחר התפקיד באוגמ"ר עוצבת הגליל כרס"ן המשיך גיל וביצע תפקיד מפקד סדנת נפח ולאחריו קודם לתפקיד סמג"ד יחש"מ צפוני ולאחר מכן כרמ"ד אחזקה בפיקוד.

את תפקידו הראשון כסא"ל ביצע גיל כקחש"א עוצבת המפץ שלאחריו קודם לתפקיד קחש"א עוצבת געש, גיל מציין כי מעמד מערך האחזקה באוגדה היה גבוה מאוד ושהמפקדים העריכו מאוד את מערך החימוש.

לאחר מכן מונה לתפקיד מג"ד יחש"מ צפוני אשר במסגרתו היחש"מ היה מעורב מאוד במתרחש בכלל יחידות הפיקוד, לאחר מכן עבר לתפקיד רע"ן שדו"ת במקחש"ר ובסוף התפקיד יצא גיל ללימודים אקדמאים.

## שמור

בשנת 1994 עם חזרתו מהלימודים האקדמאים מונה גיל למפקד יחש"ם שמשון כמפקד יחש"ם שמשון היחש"ם הגיע להישגים רבים בכל תחומי העשייה.

במהלך תפקידו כמפקד יחש"ם שמשון עמדו מול עינו של גיל מספר ערכים ומשימות עיקריות:

- טיפוח ופיתוח המשאב האנושי - כיוון שהגיע מיחש"ם קדמי שזוכה "הילה קרבית" החליט גיל למגר את תדמית "מחנה העבדים" ששררה ביחש"ם וזאת על ידי השקעת משאבים בחייל שכן הוא הכוח שמניע את הארגון.
  - הטמעת האיכות כחלק מתהליך העבודה - המוטו שהנחה את גיל היה שניתן להפיק מקסימום עבודה בתנאים הנתונים ומכאן כי לא צריך להוצר מצב של שעות עבודה נוספות, יתרה מזו-על מנת להמשיך לעבוד מעבר לשעה 17:00 בערב היה צורך באישורו.
  - רתימת המפקדים האג"מים - והכרתם בכך שהחימוש הינו ציר מרכזי. "לא היה מבצע או תכנון מבצעי שהיחש"ם לא היה מעורב בו".
  - שאיפה למצוינות – אין פחות מ-100% ולא רק בתוכנית העבודה וביעדים המדידים, אלא גם ברווחת החייל והרגשתו ביחידה, בתקופת תפקידו כמפקד יחש"ם שמשון, זכה היחש"ם בפרס ארץ ישראל יפה ועוד הרבה פרסים בכל הדרגים.
  - הירתמות לפרויקטים של כלל הפיקוד – היחש"ם ככח הביצוע של כל הפיקוד.
- בתקופת כהונתו כמפקד יחש"ם שמשון פותחה תוכנה לניהול הצל"ם באופטרוניקה ע"פ צורך היחידה. גם בוצע שדרוג למנועייה ואושרו עמדות הרצה ממוחשבות. גיל מציין לאורך כל תפקידו בחיל החימוש הרגיש סיפוק רב – "חימוש זה גאוה זה כבוד גדול".
- ולסיכום:
- ✓ מסר שחשוב להעביר לחיילים המשרתים כיום בחיל חימוש:
  - השירות בחיל הינו כבוד, "חייל חייב להבין ששירותו במערך האחזקה בהחלט כבוד".

✓ משפט אחד שעולה לך בהשמע השם "יחיל החימוש"

- משפחה אוהבת ותומכת.

## שמור

ענן גיאבר, רס"ן  
מ"פ מטא"ם רק"מ פצ"ן